

СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ
СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА СРЕДЊЕ ШКОЛЕ „ДРАГАЧЕВО“
ГУЧА

ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ

Гуча
Март 2022.године

У складу са чланом 66. став 5. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ бр. 52/2021) и члана 4. став 2. и члана 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Службени гласник РС“, бр. 89/2010), председник СОС Синдикалне организације Средње школе „Драгачево“ Гуча, подноси:

Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог-сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности

ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О СОС СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ СРЕДЊЕШКОЛЕ „ДРАГАЧЕВО“ ГУЧА

НАЗИВ	СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА СРЕДЊЕ ШКОЛЕ „ДРАГАЧЕВО“ ГУЧА
СЕДИШТЕ	Гуча, Републике бб
МАТИЧНИ БРОЈ	17822713
ПОРЕСКИ ИДЕНТИФИКАЦИОНИ БРОЈ(ПИБ)	107202202
ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ	9420
БРОЈ И ДАТУМ РЕШЕЊА О УПИСУ УРЕГИСТАР:	Регистар синдиката, Решењем Министарства рада исоцијане политике број 110-00-480/2011-02 од 06. 06.2011. године, под редним бројем 22358
ИМЕ И ПРЕЗИМЕ ОДГОВОРНОГ ЛИЦА	Бранко Славковић

1. ПРОЦЕДУРЕ КОЈЕ СУ СПРОВЕДЕНЕ И МЕРЕ КОЈЕ СУ ПРЕДУЗЕТЕ ОД СТРАНЕ СОС СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ СРЕДЊЕ ШКОЛЕ „ДРАГАЧЕВО“ ГУЧА РАДИ ОТКЛАЊАЊА ИЛИ РАДИ УБЛАЖАВАЊА НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЧЛАНОВА

Право на учлањење у СОС Синдикалну организацију Средње школе „Драгачево“ Гуча (у даљем тексту: Синдикална организација) и активно учешће у раду исте, као и раду њених органа, укључујући погодности које обезбеђује, остварују се без било каквог вида дискриминације на основу пола, односно рода, а све у складу одредбама са Статута Синдикалне организације.

С обзиром да мандат чланова Извршног и Надзорног одбора Синдикалне организације траје четири године, тј. од 4.01.2021. године није било промена у полној структури у следећим органима Синдикалне организације: Извршном одбору, Надзорном одбору, као ни промене лица на месту Председника синдикалне организације.

На радним местима у школама, просвети и образовању претежно су заступљене особе женског пола, па је број чланица Синдикалне организације процентуално много већи од броја чланова, на шта сама Синдикална организација није у могућности да утиче.

2. ПОДАЦИ О ПРОМЕНАМА У ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ/ЧЛАНОВА У ПРЕТХОДНОЈ КАЛЕНДАРСКОЈ ГОДИНИ

ПОЛНА СТРУКТУРА ЧЛАНОВА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕНА ПОЧЕТКУ 2021.		
УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
21	7	14
100%	33,33	66,67

ПОЛНА СТРУКТУРА ЧЛАНОВА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕНА КРАЈУ 2021.		
УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
20	6	14
100%	30	70

3. ПОДАЦИ О ПРОМЕНАМА БРОЈА РУКОВОДЕЋИХ И ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ/ЧЛАНСКИХ МЕСТА, У СКЛАДУ СА ОПШТИМ АКТОМ ПОСЛОДАВЦА, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ/ЧЛАНОВА

У извештајном периоду није дошло до промена ни у броју руководећих, нити извршилачких места према полној структури запослених.

НАЗИВ ОРГАНА	УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА/ ИЗАБРАНИХ ЛИЦА	БРОЈ ЧЛАНОВА/ ИЗАБРАНИХ ЛИЦА ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ	
		МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ
СКУПШТИНА	20	6 (30%)	14(70%)
ИЗВРШНИ ОДБОР	5	1(20%)	4 (80%)
ПРЕДСЕДНИК	1	1	0
НАДЗОРНИ ОДБОР	3	2(66,67%)	1(33,33%)

4. ПОДАЦИ О ПРОМЕНАМА У БРОЈУ ИСТОВЕТНИХ РАДНИХ МЕСТА, ПРЕМА ОПШТЕМ АКТУ ПОСЛОДАВЦА, СА РАЗЛИЧИТОМ НЕТО ЗАРАДОМ КОЈА СЕ ИСПЛАЋУЈЕ ЗАПОСЛЕНОМ/ЧЛАНУ ЗА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ/ЧЛАНОВА

У Синдикалној организацији не постоје истоветна радна места чланова са различитом нето зарадом по основу полне структуре.

5. ПОДАЦИ О ПРОМЕНАМА У УКУПНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ/ЧЛАНОВА УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНОУСАВРШАВАЊЕ ИЛИ ОБУКУ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ/ЧЛАНОВА

Укупан број запослених/чланова упућених на стручно усавршавање или обуку у 2021.години	
Укупно: 20	
М	Ж
3	6

Стручно усавршавање и оспособљавање запослених/чланова није условљено полом запослених. Чланице које нису упућене на стручно усавршавање раде на радном месту за које није предвиђено стручно усавршавање (чистачице).

6. ПОДАЦИ О ПРОМЕНАМА У БРОЈУ РАДНИХ МЕСТА, ПРЕМА ОПШТЕМ АКТУ ПОСЛОДАВЦА, ЗА КОЈА ПОСТОЈИ ОПРАВДАНА ПОТРЕБА ПРАВЉЕЊА РАЗЛИКА ПО ПОЛУ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ РАД

У Синдикалној организацији не постоје радна места чланова за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, тако да у извештајном периоду прављења ове разлике није било.

Напомена:

На основу Статута СОС Синдикалне организације Средње школе „Драгачево“ Гуча, предвиђено је да се чланови Извршног и Надзорног одбора бирају од стране Скупштине на четири године. У складу са чланом 66. став 5. Закона о родној равноправности, Синдикална организација ће припремити извештај са подацима о броју жена и мушкараца у органима и исте ће благовремено доставити надлежном Министарству након сваког редовног или ванредног избора, односно именовања, као и на захтев надлежног Министарства.

У Гучи,

16.03.2022.

**Председник СОС Синдикалне организације
Средње школе „Драгачево“ Гуча**

Бранко Славковић